

UTILIZZO RISORSE	
Turnazione, Rischio, Maggiorazione, Reperibilità Maneggio Valori Art. 17 comma 2 lett. D e art. 36 e 37 del CCNL 1/4/1999 e 14/9/2000	4.883,65
Fondo per compensare l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	1.440,00
Specifiche responsabilità da parte del personale di Categoria D a cui non sia già stata attribuita la posizione organizzativa, nonché al personale di Categoria B e C previa selettiva individuazione dei posti che implicano specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett.f a art. 36 c. 1 CCNL 1/4/1999 E 22/01/2004	8.750,00
TOTALE	15.391,18

Le indennità di rischio e disagio devono essere calcolate in base all'effettiva esposizione al rischio stesso o disagio.

ONE FONDO ACCESSORIO 2015
art. 31 del CCNL 22/01/2004

Lavoro straordinario 1992 Teoriche (dpr 333/90 art.5 comma 2 lett.a)		L.	12.288.988
Lavoro straordinario 1992 Teoriche (dpr 333/90 art.5 comma 2 lett. b)		L.	6.571.100
Remunerazioni rischio turno ecc. Anno 1993 (Schina-Colella-Ferente-Pedone-Negro-Luca)		L.	1.440.000
A sommare 0,80% montesalari 1993 pari a £.498.607.000 (artt.8 com.1 DPR 268/87)		L.	3.988.856
A sommare 0,65% montesalari 1993 pari a £.498.607.000 (artt.5 com.2 lett.c DPR 333/90)		L.	3.240.946
TOTALE FONDO 1993		L.	27.529.890
a sommare 6% quale rivalutazione del fondo al 31/12/1993 (art.31 com.1) CCNL 6/7/1995		L.	1.651.793
a sommare 0,4% monetesalari 1993 pari a £.498.607.000 (art. 31 com.1 lett.b CCNL 6/7/95)		L.	1.994.428
TOTALE FONDO 1995		L.	31.176.111
a sommare 0,1% mntesalari 1995 pari a £.539.310.000 (art.2 c.3 CCNL 16/07/1996)		L.	539.310
a sommare 0,25% montesalari 1995 pari a £.539.310.000 (art.2 c.3 CCNL 16/07/1996)		L.	1.348.375
TOTALE FONDO 1998		L.	33.063.796
a sommare 0,52% montesalari 1997 pari a £.600.222.000 (art. c. CCNL)		L.	3.121.154
a sommare 1,2% montesalari 1997 pari a £.600.222.000 (art. c. CCNL)		L.	7.202.664
a sommare L.E.D. Al 31/12/1998		L.	10.044.672
Risparmio 3% straordinario		L.	144.504
a detrarre Passaggio 5 [^] qualif. A 6 [^] qualif. Vigili Urbani (art.7 c.4, CCNL 31.03.1999) 2 dipend. (nuovo S.B. 6 [^] q.f. Pari a £. 17.085.250) meno (stip.base 5° q.f. compreso increm.tabell. £.16.725.579)		-L.	719.342
a detrarre salario accessorio personale A.T.A. trasferito		-L.	1.088.333
a detrarre L.E.D. personale A.T.A. Trasferito (Iacobelli e Ciullo)		-L.	866.666
TOTALE FONDO 2000		L.	50.902.449
a sommare 1,1% montesalari 1999 pari a £.559.292.000 (art.4 c. CCNL 2000/2001)		L.	6.152.212
TOTALE FONDO 2002		L.	57.054.661
a sommare 0,62% montesalari 2001 pari a £.325.040.000 (art. c. CCNL)		L.	3.575.439
TOTALE LIRE		L.	60.630.100
TOTALE EURO		€	31.312,83
Reintegro RIA (Dipend. Ferente per £.720,757 + Schina per £.1.281.191)		€	1.033,91
Reintegro RIA pensionamento RENNA Giuseppe (annuo)		€	1.268,28
Reintegro RIA pensionamento GRECUCCIO Tommaso Giuseppe (annuo €.696,36) annuo		€	696,36
Reintegro RIA pensionamento CAGNAZZO Antonio (annuo €.468,48) annuo		€	468,48
DO AL 01/01/2008		€	34.779,86
RIO AL 01/01/2004		€	2.413,13
LE AL 01/01/2008		€	34.779,86
risorse destinate al L.E.D. AL 31/12/2006		-€	5.187,64
Reintegro LED Greuccio Tommaso (annuo €.447,59) annuo		€	447,59
Reintegro LED Cagnazzo Antonio (annuo €.1.063,04) annuo		€	1.063,04
LED al 31/12/2008		-€	3.677,01

Risorse per progressioni 2000	-€	5.103,66
Risorse per progressioni 2001	-€	6.297,44
Risorse per progressioni 2002	-€	3.462,91
Risorse per progressioni 2005	-€	1.031,22
Risorse per progressione 2006	-€	5.074,99
Risorse per progressione 2007	-€	338,20
idni al 31/12/2007	-€	21.308,42
Reintegro Progr. Oriz. Pens. RENNA (anno01"C2" €.481,16+ anno02 "C3" €.517,53) 2006	€	998,69
Reintegro Progr. Oriz. Pens. GRECUCCIO T. ("C3" €.463,82+ "C4" €.662,44 + "C5" €.742,31) annuo (€. 1.868,57) annuo	€	1.868,57
Reintegro Progr. Orizz. Cagnazzo Antonio D3(€.1844,09)+D4(€.1.063,53)+D5(€.1.227,53) totale annuo (€.4.135,15) annuo	€	4.135,15
Reintegro Progr. Orizz. Negro Rosario B2(€.299,90)+B3(€.564,00)+B4(€.288,90)+B5(€.338,20)tot.annui 1,491,00 Progressioni da detrarre per il 2008 per 4 mesi, dal 1/9/08	€	1.491,00
Reintegro Progr. Orizz. Grecuccio Giovanni C2(€.444,16)+C3(€.517,53)+C4(€.701,450) (Tot. Annuo €.1663,14)	€	1.663,14
somma	-€	11.151,87
Risorse per indennità di comparto (ivi compreso quelle dei lavoratori a tempo determinato)	-€	5.585,69
Indennità di comparto trasferimento DEL POPOLO (annuo)	€	549,60
Indennità di comparto pensionamento LUCA D. (annuo)	€	388,68
Indennità di comparto pensionamento GRECUCCIO Tommaso (annuo €.549,60) annuo	€	549,60
Indennità di comparto pensionamento CAGNAZZO Antonio (annuo €.622,80) annuo	€	622,60
Indennità di comparto pensionamento RENNA Giuseppe (annuo)	€	549,60
Indennità di comparto pensionamento Negro (€.471,60 annui)	€	471,60
totale	-€	2.454,01
TOTALE	€	17.496,97
FONDO DEGLIE ANNI PRECEDENTI NON SPESI	€	1.305,00
RISORSE PONIBILI	€	18.801,97

TOTALE FONDO DELLE RISORSE STABILI	€ 34.779,86
---	--------------------

TOTALE FONDO DELLE RISORSE VARIABILI	€ 8.000,00
---	-------------------

LE RISORSE VARIABILI VERRANNO UTILIZZATE PER FINANZIARE IL CONFERIMENTO DI FUNZIONI E COMPITI AMMINISTRATIVI DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 36/2008 (FUNZIONI U.M.A.), PER L'ESERCIZIO DELLA POTESTA' CONCESSIVA DEI TRATTAMENTI DI INVALIDITA' CIVILE E PER INCENTIVI A CATEGORIE SPECIFICHE (MERLONI, ICI/IMU, BONUS ENERGIA, ECC.)

CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2015

1. Per l'importo complessivo da destinare all'istituto economico in questione e per le percentuali di personale eventualmente interessato si rinvia al testo dell'accordo, di cui il presente documento costituisce allegato.
2. Le graduatorie saranno uniche per categoria.
3. Per aver diritto alla nuova posizione economica la valutazione complessiva individuale non potrà in nessun caso essere inferiore a punti 60/100.
4. I criteri per la progressione economica all'interno delle categorie sono quelli di cui all'allegata Tabella B.
5. Le procedure inerenti l'assegnazione dei passaggi economici sono le seguenti:
 - a) per ogni tipologia di passaggio verrà inviato a ogni dipendente un avviso pubblico nel quale saranno indicati i titoli e le anzianità richieste e/o valutabili, l'eventuale modello di curriculum, la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione necessaria. Non saranno valutati i titoli già valutati in precedenti selezioni, di qualsiasi tipologia. Saranno valutati tutti i titoli conseguiti entro il 31 dicembre 2015.

Si valuteranno altresì i titoli formativi conseguiti fuori dall'orario di servizio a spese del dipendente e attinenti all'attività lavorativa svolta.
 - b) l'esame della documentazione sarà effettuato entro i trenta giorni successivi alla presentazione da una commissione composta come segue:
 - Per le valutazioni delle Categorie A – B – C : dal Segretario comunale e dai Responsabili di posizione organizzativa;
 - Per le valutazioni della Categoria D: dal Segretario Comunale;
 - c) ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura di valutazione che lo interessa.
 - d) viene stabilito in giorni 20 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso, al Direttore Generale/ Segretario comunale. Questi avrà 15 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.
 - e) di tutto quanto sopra dovrà essere inviata informazione alle OO.SS. Territoriali ed alla RSU. Alle OO.SS. territoriali sarà permesso, a richiesta, la visione di tutti gli atti e documenti istruttori che hanno concorso alla formulazione della graduatoria.
6. La progressione economica all'interno di ogni categoria avverrà per selezione annuale riferita al 31 dicembre di ogni anno, nei limiti delle risorse economiche che saranno all'uopo destinate in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse in delegazione trattante. Tale accordo provvederà, altresì, a suddividere le risorse per categoria e/o posizione economica.

7. Alle selezioni potrà partecipare tutto il personale in servizio a tempo indeterminato per l'intero anno di riferimento nella categoria cui si concorre.
8. L'inquadramento del personale alla nuova posizione economica acquisita a seguito della selezione avverrà con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo all'anno di riferimento della selezione stessa. In unica soluzione verrà liquidato l'ammontare relativo alla nuova posizione economica per l'anno di riferimento della selezione.
9. Le graduatorie saranno uniche per categoria. A parità di punteggio conseguito prevarrà l'anzianità maturata nella categoria, ed in caso di ulteriore parità prevarrà la maggiore età.
10. I criteri di valutazione permanente sono quelli riportati nella allegata "Tabella B". Essi sono suddivisi per la progressione orizzontale in due raggruppamenti di categorie:
 - a) Progressione orizzontale nelle categorie A – B;
 - b) Progressione orizzontale nelle categorie C - D;
11. Ad ogni parametro di valutazione va espresso un punteggio secondo quanto stabilito nella tabella B. Tale punteggio sarà moltiplicato per un indice di ponderazione. La somma di tali prodotti determinerà il punteggio individuale per la formazione delle graduatorie.
12. Per le procedure di cui al presente articolo, il modello di valutazione è allegato al presente contratto decentrato, e ne costituisce parte integrante e sostanziale.
13. Qualora ad un dipendente siano attribuite mansioni superiori per un periodo non inferiore a mesi sei nell'anno di riferimento della valutazione, questi sarà valutato considerando i parametri della categoria attribuita e parteciperà alla selezione della categoria di inquadramento. Qualora il periodo di attribuzione delle mansioni superiori sia inferiore a mesi sei lo stesso sarà interamente valutato nella categoria di inquadramento.
14. I procedimenti relativi a quanto sopra rientrano nella competenza del Responsabile del servizio Personale.

Tabella A riservato al personale di categoria A / B1

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO _____ SEMESTRE _____

Settore _____ Servizio _____ Ufficio _____

Dipendente _____ Categoria _____

Parametro	Giudizio Sintetico	Punteggio attribuito
<p>1) <u>Capacità operativa</u> <i>Capacità di svolgere i compiti assegnati in maniera accurata e con continuo impegno per ottenere l'esito previsto in termini di parametri predefiniti.</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>2) <u>Organizzazione del proprio lavoro</u> <i>Capacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse disponibili per eseguire compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità.</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>3) <u>Disponibilità ai rapporti con gli utenti</u> <i>Capacità di interagire con gli altri in modo costruttivo rispondendo positivamente, con il proprio atteggiamento, alle situazioni ed agli interlocutori.</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>4) <u>Capacità di adattamento operativo</u> <i>Capacità di cogliere il mutare delle situazioni mostrandosi disponibile verso idee e proposte altrui, adeguando di conseguenza il proprio comportamento al fine di conseguire i risultati attesi o nuove opportunità</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>5) <u>Aggiornamento e sviluppo proprie competenze</u> <i>Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
Totale punteggio attribuito		

Data _____

Il redattore

Per presa visione e ricevuta copia

Tabella A riservato al personale di categoria B3 / C

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO _____ SEMESTRE _____

Settore _____ Servizio _____ Ufficio _____

Dipendente _____ Categoria _____

Parametro	Giudizio Sintetico	Punteggio attribuito
<p>3) <u>Disponibilità ai rapporti con gli utenti</u> <i>Capacità di interagire con gli altri in modo costruttivo rispondendo positivamente, con il proprio atteggiamento, alle situazioni ed agli interlocutori.</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>4) <u>Capacità di adattamento operativo</u> <i>Capacità di cogliere il mutare delle situazioni mostrandosi disponibile verso idee e proposte altrui, adeguando di conseguenza il proprio comportamento al fine di conseguire i risultati attesi o nuove opportunità</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>5) <u>Aggiornamento e sviluppo proprie competenze</u> <i>Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>6) <u>Soluzione dei problemi</u> <i>Orientamento a ricercare risposte più adatte alle situazioni difficili, definendo o proponendo le alternative.</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
<p>7) <u>Predisposizione atti, documenti ed elaborati</u> <i>Capacità di realizzare atti, documenti ed elaborati.</i> (Punteggio attribuibile da 1 a 20)</p>		
Totale punteggio attribuito		

Data _____

Il redattore _____

Per presa visione e ricevuta copia

CRITERI DI VALUTAZIONE

**Criteria di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale
nelle Categorie A / B**

PRESTAZIONE	PUNTI a	IND. DI POND. b	TOTALE a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 40 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi (tab. B) *		5	
Arricchimento professionale (2) *		1	
		Totale	

**Criteria di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale
nelle Categorie C / D**

PRESTAZIONE	PUNTI a	IND. DI POND. b	TOTALE a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 40 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi (tab. B) *		4	
Arricchimento professionale (2) *		2	
		Totale	

* Punteggio attribuibile da 1 a 10

(1) Punti 1 per anno di anzianità nella categoria (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0833 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15). Punti 0,50 per anno di anzianità nella categoria inferiore (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0416 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15).

(2) Titoli culturali: saranno valutati i titoli superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno

- Diploma punti 2
- Laurea triennale punti 2,5
- Laurea vecchio ordinamento punti 3
- specializzazioni, abilitazioni per iscrizione ad albi professionali o master punti 4

Formazione: corso di aggiornamento o seminari della durata sino ad una giornata senza valutazione finale punti 0,50 per ognuno;

 corso di aggiornamento da 2 a 3 giorni (con minimo ore 10) senza valutazione finale punti 1,00; con valutazione finale punti 2;

 corso di aggiornamento superiore a 3 giorni (e comunque da un minimo di ore 18 ad un max di ore 50) senza valutazione finale punti 1,50, con valutazione finale punti 3

 corso di aggiornamento superiore alle 50 ore, senza valutazione finale punti 3,00, con valutazione finale punti 6

STIPULA

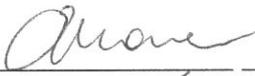
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DELL'ENTE COMUNE DI PATU'

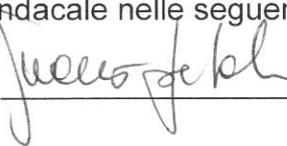
Le Delegazioni trattanti, esperite le procedure previste, comprese quelle di cui all'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, stipulano il CCDI dell'Ente COMUNE DI PATU'

1. la Delegazione trattante dell'Ente, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione n.

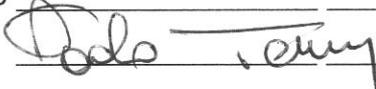
113 del 10.12.2012 nelle seguenti persone

Presidente 
Componente 
Componente _____
Componente _____

2. la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone

RSU FP CGIL 
RSU _____
RSU _____
RSU _____
RSU _____

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CSA – Coordinamento Sindacale Autonomo _____
per CGIL FP 
per CISL FPS _____
per UIL FPL _____
per DICCAP _____

Letto, confermato, sottoscritto

Addì 10/11/2015 in Patù'