



COMUNE DI PATU'

Provincia di LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<p>N. 33</p> <p>Del 16/05/2013</p>	<p>OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013/2015 (D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 28.11.2005, N. 246").</p>
------------------------------------	--

L'anno duemilatredici, addì sedici del mese di Maggio alle ore 19:30 nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

DE NUCCIO FRANCESCO
ABATERUSSO GABRIELE
LEO PINA
SCHIRINZI SANDRA

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	

Sindaco
Vice Sindaco
Assessore
Assessore
Presenti n. 4 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale del Comune **DOTT.SSA ESMERALDA NARDELLI**.

Il Sig. **DE NUCCIO FRANCESCO**, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N. 267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri:

Si esprime parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica dell'atto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA PINA LEO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che :

- Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità - tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”.
- La Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A., e che ha come punto di forza il “perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.
- Le **azioni positive** sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “**speciali**” –in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e “**temporanee**” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.
- Le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

PRESO ATTO che il Comune di Patù, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, ha predisposto un **Piano di Azioni Positive per il triennio 2013/2015 (All. A)** che evidenzia le attività che codesta amministrazione vuole porre in essere nel prossimo triennio;

RITENUTO approvare il citato documento;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

ACQUISITO l'allegato parere favorevole del Responsabile del Settore Amministrativo, per quanto concerne la regolarità tecnica, espresso ai sensi del novellato art. 49, comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Piano di Azioni Positive per il triennio **2013/2015**, nei contenuti di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto ai sensi dell'art. 48, del D.Lgs. 198/2006;
- 2) **DI DISPORRE** la pubblicazione del suddetto Piano all'albo pretorio on-line dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione trasparenza, valutazione e merito;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto alle rappresentanze sindacali;
- 4) **DI DICHIARARE**, con separata votazione resa in forma palese ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to DE NUCCIO FRANCESCO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ESMERALDA NARDELLI

RELATA INIZIO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa in data odierna all'Albo pretorio del Comune di Patù per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.

Patù, li 21/05/2013

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT. GIOVANNI CASSIANO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art. 134, c. 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, n. 267).
- Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134, c. 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, n. 267).

Si attesta, inoltre, che è stata affissa all'albo pretorio dal _____ al _____.

Patù, li _____

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA ESMERALDA NARDELLI

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Patù, li 21/05/2013

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ESMERALDA NARDELLI