



# COMUNE DI PATU'

## PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA  
SEGRETERIA

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Nr. **578** Registro Generale

del **27/12/2024**

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO EX CATEGORIA C - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (15 ORE SETTIMANALI). COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

F.to DOTT. GIOVANNI CASSIANO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to DOTT. GIOVANNI CASSIANO

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. 267/2000.

Vista la L. 241/1990.

**PREMESSO CHE** con Decreto Sindacale n. 3/2024 il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 27/05/2021 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 (PTFP). DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2021.", esecutiva ai sensi di legge;

**CONSIDERATO CHE** il piano occupazionale prevedeva, tra altro, per l'anno 2021, n. 1 assunzione a tempo indeterminate e parziale (15 ore settimanali) di una unità di Categoria C - economica C1 - istruttore tecnico (Area Tecnica) - mediante espletamento di pubblico concorso;

**PRECISATO** che, con riferimento alla presente procedura concorsuale:

- è stata esperita infruttuosamente la procedura di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come da documentazione agli atti;
- l'Ente si è avvalso della facoltà di non avviare la procedura della Mobilità volontaria ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 513 del 31/12/2021, con la quale è stata disposta l'indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico, Categoria C1, a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali) ed approvato il bando di concorso e lo schema di domanda di partecipazione;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 24/12/2014 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 26/07/2024;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 99 del 11/03/2022, con la quale, in virtù del nuovo regolamento cit, sono state apportate alcune modifiche ed integrazioni al bando di concorso, per esami, per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Tecnico Categoria C - posizione economica C1- a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali) ed al relativo schema di domanda, già approvati con propria determinazione n. 513 del 31/12/2021;

**DATO ATTO** che il bando di concorso di cui innanzi:

- è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4° Serie speciale - Concorsi n. 36 del 06/05/2022;
- è stato pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di Concorso", in data 09/05/2020, con scadenza fissata al 05/06/2022 (Pubblicazione n. 389);

**DATO ATTO**, altresì, che, ai sensi dell'art. 4 del Bando di Concorso, poiché la data di scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione (05/06/2022) è coincisa con un giorno festivo, la stessa è da considerarsi prorogata al giorno successivo non festivo (06/06/2022);

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 57 Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 24/12/2014 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 26/07/2024, il Responsabile del Servizio Personale, con propria determinazione, procede all'ammissione dei concorrenti, previa verifica del possesso dei requisiti e della osservanza delle prescrizioni dettate dal bando;

CHE con determinazione n. 225 del 15/06/2022 si è provveduto ad ammettere al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria C - posizione economica C1 - a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali), n. 27 candidati;

CHE con determinazione n. 241 del 20/06/2022 si è provveduto ad includere l'ing. Antonella Chiffi nell'elenco degli ammessi al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria C - posizione economica C1 - a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali), e, conseguentemente, ad approvare il nuovo elenco dei candidati ammessi al concorso pubblico, composto da n. 28 candidati;

CHE con determinazione n. 252 del 27/06/2022 si è provveduto ad includere l'ing. Cristina Rizzo nell'elenco degli ammessi al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria C - posizione economica C1 - a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali), e, conseguentemente, ad approvare il nuovo elenco dei candidati ammessi al concorso pubblico, composto da n. 29 candidati;

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 100 del 08/03/2024 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria C - posizione economica C1 - a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali), composta come di seguito indicato:

Arch. Donatello Chiarello	Istruttore Tecnico di Area	Comune di Alessano	Presidente
Ing. Adriano Leone	Funzionario di Settore	Comune di Gallipoli	Componente esperto
Dott.ssa Consiglia Mura	Funzionario di Settore	Comune di Patù (in convenzione)	Componente esperto

**DATO ATTO** che le funzioni di Segretario verbalizzante della suddetta Commissione sono state svolte dal sottoscritto, Dott. Giovanni Cassiano, Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Patù;

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 292 del 30/07/2024 con la quale è stata nominata il componente esperto in lingua inglese ad integrazione della composizione della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria C - posizione economica C1 - a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali), nella persona della Dott.ssa Giulia Lai docente di lingua inglese;

**PRESO ATTO** della nota acclarata al prot. n. 004399 del 05/08/2024 con la quale il Presidente della Commissione Giudicatrice ha trasmesso tutti gli atti relativi alla procedura concorsuale ed i verbali dei lavori:

- n. 1 del 13/05/2024
- n. 2 del 11/06/2024
- n. 3 del 11/06/2024
- n. 4 del 30/07/2024

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 316 del 12/08/2024 con la quale:

- sono stati approvati i verbali dal n. 1 al n. 4 rimessi dalla Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, ex Categoria C, a tempo indeterminato e parziale (15 ore settimanali);
- è stata approvata la graduatoria finale di merito;
- è stato dichiarato vincitore del concorso in riferimento l'Arch. Pizzolante Marco, come risulta dalla graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice;

**DATO ATTO** che:

- con nota prot. 0005033 del 16/09/2024 è stata inoltrata a mezzo pec la richiesta di disponibilità

all'assunzione all'Arch. Pizzolante Marco quale vincitore del concorso *de quo* giusta Determinazione n. 316 del 12/08/2024;

- con nota assunta al prot. 0005056 del 18/09/2024 l'Arch. Pizzolante Marco ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Patù quale Istruttore Tecnico, giusta richiesta prot. 0005033 del 16/09/2024;

**ACCERTATO** che:

- l'Ente rispetta i vincoli in materia di assunzioni, così come previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 23/12/2024 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80 DEL 09-06-2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N. 113 DEL 6 AGOSTO 2021 N. 113.";

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 21/03/2024 si è dato atto che non ricorrono condizioni di sovrannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 21/03/2024 è stato adottato il Piano delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro per il triennio 2024/2026 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;

- ai fini delle cosiddette assunzioni obbligatorie questo Ente non è tenuto al rispetto delle soglie minime previste dalla L.68/99;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 16/04/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2024/2026 e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 06/06/2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2023 e che i dati relativi ai suddetti atti sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche.

**DATO ATTO** che con nota prot. 0005029 del 16/09/2024 sono stati richiesti il Certificato Carichi Pendenti e il Certificato del Casellario Giudiziale relativi all'Arch. Marco Pizzolante.

**ACQUISITI** al prot. 0005037 del 17/09/2024 il Certificato Carichi Pendenti e il Certificato del Casellario Giudiziale relativi all'Arch. Marco Pizzolante con esito regolare;

**ACCERTATO** che si è proceduto alla verifica del possesso dei requisiti e di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso.

**RITENUTO**, pertanto:

- di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (15 ore settimanali) Area degli Istruttori, ex Categoria C - profilo professionale "Istruttore Tecnico", con l'Arch. Marco Pizzolante con decorrenza 01/01/2025, mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro;

- di stabilire che il trattamento economico spettante al personale di cui trattasi è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. e decentrati;

- di dare atto che la relativa spesa è già stata prevista nel bilancio di previsione 2022/2024;

- di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ai fini della costituzione, nonché della regolamentazione del rapporto di lavoro in argomento;

Tutto ciò premesso e considerato,

### **DETERMINA**

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto della nota assunta al prot. 0005056 del 18/09/2024 con la quale l'Arch. Marco Pizzolante ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Patù quale Istruttore Tecnico, giusta richiesta prot. 0005033 del 16/09/2024;
3. di costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (15 ore settimanali) Area degli

Istruttori, ex Categoria C - profilo professionale "Istruttore Tecnico", con l'Arch. Marco Pizzolante con decorrenza 01/01/2025, sotto le riserve di legge, corrispondendo il trattamento economico annuo previsto dal CCNL vigente per l'Area degli Istruttori, ex Categoria C - profilo professionale "Istruttore Tecnico";

4. **di procedere** alla stipula del contratto individuale di lavoro ai fini della costituzione, nonché della regolamentazione del rapporto di lavoro in argomento;
5. **di dare atto che:**
  - l'Ente rispetta i vincoli in materia di assunzioni, così come previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 23/12/2024 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80 DEL 09-06-2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N. 113 DEL 6 AGOSTO 2021 N. 113.";
  - con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 21/03/2024 si è dato atto che non ricorrono condizioni di sovrannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
  - con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 21/03/2024 è stato adottato il Piano delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro per il triennio 2024/2026 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;
  - ai fini delle cosiddette assunzioni obbligatorie questo Ente non è tenuto al rispetto delle soglie minime previste dalla L. 68/99;
  - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 16/04/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2024/2026 e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 06/06/2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2023 e che i dati relativi ai suddetti atti sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche.
6. **di dare atto altresì che** si è proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso e di quelli richiesti espressamente dalle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali ai sensi del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 24/12/2014 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 26/07/2024.
7. **di stabilire** che il trattamento economico spettante al personale di cui trattasi è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. e decentrati;
8. **di dare atto** che la relativa spesa è già stata prevista nel bilancio di previsione 2022/2024;
9. **di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Settore Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza;
10. **di inserire** il presente provvedimento nel sito del Comune in ottemperanza agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, a cura del personale d'ufficio preposto.

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria:**

**IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

(F.to DOTT.SSA CONSIGLIA MURA)