



# COMUNE DI PATU'

## PROVINCIA DI LECCE

**AREA AMMINISTRATIVA  
SEGRETERIA**

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

Nr. **98** Registro Generale

del **11/03/2022**

**OGGETTO:** BANDO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DI POSIZIONI ECONOMICHE MEDIANTE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31 MARZO 1999, COME INTEGRATO DALL'ART. 9 DEL CCNL 11 APRILE 2008 E DALL'ART 16 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

DOTT. GIOVANNI CASSIANO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

DOTT. GIOVANNI CASSIANO

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Vista la L. 241/1990;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il Decreto Sindacale n. 3/2022 con cui il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

PREMESSO che l'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

RICHIAMATI le integrazioni di cui ai successivi CCNL e nello specifico dall'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008 e dall'art 16 del CCNL 21 maggio 2018;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 28 dicembre 2021, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2021, per una spesa massima di euro 1.000,00;

VISTI:

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- i criteri generali per la realizzazione delle progressioni orizzontali definiti in accordo con le organizzazioni sindacali, in sede di delegazione trattante come da verbale del 30 dicembre 2019 indicati nel CCDI 2019/2021 Parte normativa;
- l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- la deliberazione di G.C. n. 105 del 29.11.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per il triennio 2019-2021;
- il contratto decentrato sottoscritto;
- la deliberazione di G.C. n. 86 del 13.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato Parte Economica anno 2021;
- la determinazione n. 240 del 21.07.2021 di costituzione del fondo delle risorse decentrate annualità 2021;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 59 del 14.02.2022 ad oggetto “APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DI POSIZIONI ECONOMICHE MEDIANTE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31 MARZO 1999, COME INTEGRATO DALL'ART. 9 DEL CCNL 11 APRILE 2008 E DALL'ART 16 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018” con la quale è stata indetta una procedura selettiva riservata ai dipendenti del Comune di Patù con contestuale approvazione del relativo bando;

CONSIDERATO che la progressione orizzontale è uno strumento per consentire un miglioramento sotto il profilo retributivo ad una percentuale predeterminata di dipendenti, che i criteri adottati ubbidiscono a parametri oggettivi di riferimento e che i principi stabiliti dalla contrattazione collettiva sono quelli della selettività;

CONSIDERATO che, in base al criterio definito in sede di contrattazione decentrata, può essere assegnata una progressione economica nella categoria C;

VISTA la graduatoria della categoria C predisposta dalla Commissione giudicatrice prevista dall'art. 5 del bando ed il relativo verbale del 11/03/2022 e ritenuto di procedere all'approvazione ai sensi dell'art. 6 del bando;

DATO ATTO che la progressione economica prevista dal presente atto è interamente finanziata dalle risorse stabili previste nel fondo anno 2021 con decorrenza delle stesse dal 1° gennaio 2021;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### DETERMINA

DI APPROVARE la graduatoria relativa al procedimento di selezione afferente la progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comune di Morciano di Leuca di cui al verbale della Commissione giudicatrice del 11/03/2022 (in atti) a valere sulle valutazioni del triennio 2018-2020 secondo i principi di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999 e le integrazioni di cui ai successivi CCNL e nello specifico dall'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008 e dall'art 16 del CCNL 21 maggio 2018 ed i criteri definiti nel CCDI e le relative risultanze da cui risulta quanto segue:

Consegue la progressione orizzontale

CATEGORIA C		
MARINO DANIELE	56,70/100	Da C2 a C3

DI DISPORRE la pubblicazione delle stesse all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso";

DI DARE ATTO che la suddetta pubblicazione ha effetto di notifica agli interessati;

DI DARE ATTO che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio affari generali, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione e che ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione inerente il proprio inquadramento ed il procedimento di valutazione;

DI DARE ATTO, altresì, che nei confronti dell'esito della valutazione è ammessa istanza motivata di riesame al Segretario Comunale da presentarsi entro il termine di cinque giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, trascorso il quale le graduatorie assumono carattere definitivo. La pronuncia da parte del segretario comunale avverrà entro i tre giorni successivi;

DI DARE ATTO che, non appena la graduatoria assumerà carattere definitivo, con determinazione del servizio affari generali, sarà attribuita la nuova posizione economica al dipendente collocato in posizione utile con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021.

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria:**

**IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

()