



COMUNE DI PATU'

PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA
SEGRETERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Nr. **544** Registro Generale

del **16/12/2024**

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DI POSIZIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" -A VALERE SULLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI DELL'ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

DOTT. GIOVANNI CASSIANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT. GIOVANNI CASSIANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Vista la L. 241/1990;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il Decreto Sindacale n. 3/2024 con cui il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 in data 16/04/2024 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 in data 16/04/2024 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Visti:

- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;

- la Tabella A allegata al CCNL CFL 16.11.2022 che reca la misura annua lorda e il numero massimo di differenziali stipendiali per ciascuna area di inquadramento;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Patù per il triennio 2023-2025 e parte economica 2023, sottoscritto in data 27 dicembre 2023 e, in particolare l'art. 9;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Richiamate:

- la determinazione n. 573 del 07/12/2023 avente ad oggetto "FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023. COSTITUZIONE";

- la deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 29/12/2023 avente ad oggetto "CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI - PARTE NORMATIVA 2023-2025 E PARTE ECONOMICA 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.";

Richiamata la propria determinazione n. 500 del 27/11/2024 ad oggetto "AVVIO PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" - A VALERE SULLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI DELL'ANNO 2023." con la quale è stata indetta una procedura selettiva riservata ai dipendenti del Comune di Patù con contestuale approvazione del relativo bando;

Dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato in data 02/12/2024 all'Albo Pretorio dell'Ente (Pubblicazione n. 672 del 02/12/2024);

Considerato che la progressione orizzontale è uno strumento per consentire un miglioramento sotto il profilo retributivo ad una percentuale predeterminata di dipendenti, che i criteri adottati ubbidiscono a parametri oggettivi di riferimento e che i principi stabiliti dalla contrattazione collettiva sono quelli della selettività;

Considerato che, in base al criterio definito in sede di contrattazione decentrata, possono essere assegnate due progressioni economiche all'interno dell'Area degli Istruttori;

Vista la graduatoria predisposta dalla Commissione giudicatrice prevista dall'art. 4 del bando ed il relativo verbale del 12/12/2024 e ritenuto di procedere all'approvazione ai sensi dell'art. 5 del bando;

Dato atto che la progressione economica prevista dal presente atto è interamente finanziata dalle risorse stabili previste nel fondo anno 2023 con decorrenza delle stesse dal 1° gennaio 2023, anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2023-2025;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

DI APPROVARE le graduatorie relative al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali (differenziale stipendiale) del personale dipendente del Comune di Patù di cui al verbale della Commissione giudicatrice del 12/12/2024 (in atti) a valere sulle valutazioni del triennio 2020-2022 secondo i criteri definiti nel CCDI e le relative risultanze da cui risulta quanto segue:

Conseguono l'attribuzione del differenziale stipendiale

AREA DEGLI ISTRUTTORI

Matr. 6	Punti 51,23/100	
Matr. 5	Punti 48,64/100	

DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;

DI DARE ATTO che la suddetta pubblicazione ha effetto di notifica agli interessati;

DI DARE ATTO che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio affari generali, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione e che ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione inerente il proprio inquadramento ed il procedimento di valutazione;

DI DARE ATTO, altresì, che nei confronti dell'esito della valutazione è ammessa istanza motivata di riesame al Segretario Comunale da presentarsi entro il termine di cinque giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, trascorso il quale le graduatorie assumono carattere definitivo. La pronuncia da parte del segretario comunale avverrà entro i tre giorni successivi;

DI DARE ATTO che, non appena le graduatorie assumeranno carattere definitivo, con determinazione del servizio affari generali, sarà attribuita la nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria:

IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO

()