



COMUNE DI PATU'

Prov. di Lecce

C.F. 81003250750 - P.I. 02338850759

Tel. 0833 752061 - Fax 0833 765707

www.comune.patù.le.it

e-mail PEC comune.patù.le@pec.rupar.puglia.it

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023
Decorrenza economica 1° gennaio 2023**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;
- la Tabella A allegata al CCNL CFL 16.11.2022 che reca la misura annua lorda e il numero massimo di differenziali stipendiali per ciascuna area di inquadramento;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Patù per il triennio 2023-2025 e parte economica 2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2023 e, in particolare l'art. 9;

VISTO altresì

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;

- la propria determinazione n. 500 del 27/11/2024;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Patù, appartenenti alle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori, dei Funzionari e dell'E.Q.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2022, purché abbiano maturato alla medesima data del 31 dicembre, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica di provenienza ovvero dall'aver beneficiato dell'ultima progressione economica. Tale requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori alla multa. In caso di procedimenti disciplinari in corso alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, trova applicazione la disciplina di cui all'art. 9 del CCI 2023-2025.

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con allegata copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo generale o tramite PEC all'indirizzo comune.patù.le@pec.rupar.puglia.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 8 (otto) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Patù entro le ore 12:00 del 10/12/2024.

3. CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo all'attribuzione del differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine allocate in sede di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Per l'anno 2023 l'importo destinato a tale istituto è di € 1.500,00.

La progressione economica complessiva all'interno delle aree prevede:

- n. 2 (due) posti nell'Area degli Istruttori.

Comunque, la progressione economica complessiva all'interno delle aree potrà, in ogni caso, essere attribuita in misura non superiore alle somme allocate a tale scopo.

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, secondo le tabelle di cui dell'Allegato 2 "Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali" al CCI siglato il 29/12/2023, sono i seguenti:

- a) media delle ultime tre valutazioni annuali individuali: max 45 punti;
- b) Esperienza professionale: max 40 punti;
- c) Accrescimento competenze culturali e professionali: max 15 punti;

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100.

4. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice sarà costituita dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente, e dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

5. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La Commissione Giudicatrice provvederà alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

La graduatoria di merito viene approvata e pubblicata dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

Il punteggio individuale ottenuto da ciascun dipendente è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dell'articolo precedente.

Il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2023-2025.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria di area, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- b) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- c) maggiore età anagrafica.

Ciascun dipendente può proporre opposizione, anche assistito dal rappresentante sindacale designato cui conferisce mandato, avverso la valutazione ovvero eccepire errori e/o omissioni nella stessa, entro un termine massimo di 10 giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione degli esiti del procedimento, mediante presentazione formale delle proprie osservazioni. Tale istanza deve essere inoltrata al Segretario Comunale. Nel termine di giorni 5 dalla ricezione delle memorie si esprime motivatamente e formalmente il Segretario Comunale sull'accoglimento o meno delle stesse.

Gli interessati nei successivi 7 giorni possono proporre ricorso come previsto all'art. 9 comma 15 del CCI 2023-2025 del Comune di Patù.

6. DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

L'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2023.

7. TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informa che i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
2. La gestione dei dati è informatizzata e manuale.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego ed il mancato conferimento comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.
4. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti.
5. Titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale.
6. Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Amministrativa.

8. PUBBLICAZIONE.

1. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.patu.le.it nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9. NORME FINALI

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali, nonché alle norme e regolamenti vigenti.

Patù, 02/12/2024

**IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
Dott. Giovanni Cassiano**