



COMUNE DI PATU'
PROVINCIA DI LECCE

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Nr. **422** Registro Generale

del **10/12/2018**

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE DIVERSE CATEGORIE ANNO 2017 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to DOTT.SSA CONSIGLIA MURA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA CONSIGLIA MURA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Vista la L. 241/1990;

Premesso che con Decreto Sindacale n. 2 del 03.01.2018 la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Premesso che:

- con determinazione n. 400 del 28.11.2018 è stato approvato il Bando di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 5 e 13 del CCNL 31 marzo 1999;
- l'art. 5 del bando prevede che "La commissione giudicatrice sarà nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, dal sottoscritto Responsabile, con funzioni di presidente, e da n. 2 dipendenti.
- il giorno 9 dicembre è scaduto il termine per la presentazione delle domande;

VISTO l'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 "Progressione economica all'interno della categoria";

VISTI gli artt. 34 e 35 del CCNL relativo al personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 "Finanziamento delle progressioni orizzontali" e "Integrazione delle Posizioni Economiche";

CONSIDERATO che, ai sensi del su richiamato art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

VISTO:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) anno 2017, sottoscritto definitivamente in data 27.11.2018, previa deliberazione di G.C. n. 93 del 24.11.2018 di autorizzazione alla sottoscrizione e previa certificazione di compatibilità dei costi del Revisore dei Conti;
- la Tabella B del CCDI 2017 con la quale sono stati definiti i criteri per la progressione economica orizzontale nella categoria;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 400 del 28.11.2018 con la quale è stata indetta una procedura selettiva riservata ai dipendenti del Comune di Patù con contestuale approvazione del relativo bando, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nella misura del 34% per ogni categoria;

CONSIDERATO che la progressione orizzontale è uno strumento per consentire un miglioramento sotto il profilo retributivo ad una percentuale predeterminata di dipendenti, che i criteri adottati ubbidiscono a parametri oggettivi di riferimento e che i principi stabiliti dalla contrattazione collettiva sono quelli della selettività;

CONSIDERATO che, in base al criterio definito in sede di contrattazione decentrata, possono essere assegnate n. 1 progressione economica per ogni nella categoria;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 419 del 10.12.2018 con la quale è stata nominata la

Commissione giudicatrice della procedura selettiva per l'attribuzione di posizioni economiche;

VISTE le graduatorie per categoria predisposte dalla Commissione giudicatrice ed il relativo verbale del 10.12.2018 e ritenuto di procedere all'approvazione ai sensi dell'art. 6 del bando;

DATO ATTO che le progressioni economiche previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel fondo anno 2017, ma la decorrenza delle stesse sarà 1° gennaio 2018, anno di approvazione della graduatoria;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

DI APPROVARE le graduatorie relative al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Patù di cui al verbale della Commissione giudicatrice del 10.12.2018 a valere sulle valutazioni dell'anno 2016 secondo i principi di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999 ed i criteri definiti nel CCDI e le relative risultanze da cui risulta quanto segue:

Conseguono la progressione orizzontale

CATEGORIA A		
MANCO MARIA ROSARIA	Punti 62,12/100	Da A1 a A2

CATEGORIA B		
MARTELLA BIAGIO	Punti 60,40/100	Da B1 a B2

CATEGORIA C		
MARINO DANIELE	Punti 62,20/100	Da C1 a C2

CATEGORIA D		
CASSIANO GIOVANNI	Punti 72,92/100	Da D1 a D2

DI DISPORRE la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso";

DI DARE ATTO che la suddetta pubblicazione ha effetto di notifica agli interessati;

DI DARE ATTO che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio affari generali, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione e che ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione inerente il proprio inquadramento ed il procedimento di valutazione;

DI DARE ATTO, altresì, che nei confronti dell'esito della valutazione è ammessa istanza motivata di riesame al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria da presentarsi entro il termine di sette giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, trascorso il quale le graduatorie assumono carattere definitivo. La pronuncia da parte del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria avverrà entro i tre

giorni successivi;

DI DARE ATTO che, non appena le graduatorie assumeranno carattere definitivo, con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, sarà attribuita la nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2018.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria:

IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(F.to)